

ASESORÍA TÉCNICA PROFESIONAL

FACTURA

Serie B

Nº 000063



JOSE ARCADIO RODRIGUEZ SANTIZO
Lote 5 Manzana 10 Zona 18, Colonia San Rafael Buena Vista
Guatemala, Guatemala • Teléfono: 2242-9382
NIT.: 681611-8

Establecimiento No. 2105-51-18 DÍA 20 / MES 12 / AÑO 2018

SEÑOR (A): Registro Nacional de las Personas
DIRECCIÓN: Calzada Roosevelt 13-46 Zona 7, Guatemala NIT.: 5746905-0

DESCRIPCIÓN	VALOR
Por Servicios Profesionales prestados al RENAP durante el periodo comprendido del 01-12-2018 al 31-12-2018 según cumplimiento de Contrato No. 060/2018	Q15,000.00
<i>CAJAS LAPD</i>	
Total en Letras: <u>Quince mil quetzales exactos</u>	TOTAL Q. <u>15,000.00</u>

J. J. EDICIONES NIT.: 401598-3 50 Jgs. Serie "B" Autorizado Según Resolución No. 2017-1-61-105183 del 51 al 100 S.A.T. de fecha 05/12/2017 • Fecha de Vencimiento: 05/12/2019.

SUJETO A RETENCIÓN DEFINITIVA

ORIGINAL: Cliente • DUPLICADO: Contabilidad

BAZON: Procede el pago por servicios profesionales según informe de actividades realizadas durante el periodo comprendido del 01-12-2018 al 31-12-2018 prestados al Suscrito a entera satisfacción.

[Signature]
Licda. Alma Elizabeth Amaya Cardona
Subdirector de Recursos Humanos
Dirección Administrativa
Sede Central RENAP Guatemala, Guatemala



[Signature]
Licda. Maria Marta Solórzano Rodríguez
Director Administrativo en Pacciones
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
Guatemala

**INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES
DICIEMBRE 2018**

FECHA: Guatemala 31 de diciembre de 2018

Actividades del mes: Del 01/12/2018 al 31/12/2018

Nombre del contratista: José Arcadio Rodríguez Santizo

Número del contrato: 060-2018

Plazo del Contrato: Del 01/02/2018 al 31/12/2018

Renglón Presupuestario: 029 "Otras remuneraciones de personal temporal"

Servicios: Profesionales

Dirección que supervisa: Subdirección de Recursos Humanos, Dirección Administrativa

ACTIVIDADES REALIZADAS:

1.8 Analizar estudios de proyectos tendentes a la mejoría en la administración de recursos humanos en el RENAP y proporcionar a la Subdirección la opinión correspondiente;

- A. Asesorar y orientar la elaboración de proyecto de Presupuesto Analítico de Puestos año 2019, para su presentación a Dirección Ejecutiva y posterior Traslado al Directorio del RENAP.
- B. Elaborar presentación y aclarar dudas al señor Director Ejecutivo acerca del proyecto de Presupuesto Analítico de Puestos 2019.

- C. Efectuar los cambios autorizados por el Señor Director en el Presupuesto Analítico de Puestos 2019.
- D. Participar en la inducción dictada por el Registro General de Adquisiciones del Estado RGAE, del Ministerio de Finanzas Públicas, para el registro de proveedores del subgrupo 18 y renglón presupuestario 029.
- E. Asesorar y opinar con respecto a diferentes expedientes y proyectos que ingresaron a la Subdirección de Recursos Humanos, tales como: presentaciones ante autoridades, Creaciones de Puestos, requerimientos planteados por la Auditoría Interna y Contraloría de Cuentas de la Nación y otros relacionados con la Subdirección.
- F. Modificar el proceso de actualización de los cuadros Supresión-Creación de puestos incluyendo al renglón presupuestario 021 "Personal Supernumerario" y 022 "personal por contrato" al renglón presupuestario 011 "personal permanente", según Presupuesto Analítico de puestos para el año 2018, grado de avance 75%, incluyendo la creación de cuarenta y siete (47) puestos en el presente año, y otras propuestas de creación para este año
- G. Participar en reuniones de trabajo así como aportar ideas para la puesta en funcionamiento del Presupuesto por Resultados en la Institución.
- H. Formar parte de la comisión para la propuesta del estudio del traslado de la Modalidad de Presupuesto por Programas a la Modalidad de Presupuestos por Resultados.
- I. Diseñar propuestas para estandarizar los títulos y salarios de los Registradores Civiles de las Personas ubicados en las cabeceras departamentales.
- J. Apoyar a los departamentos de Reclutamiento y Selección de Personal y Gestión de Recursos Humanos, para desvanecer posibles hallazgos planteados por la Auditoría Interna de esta Institución.

- K. Coordinar y asesorar en la Elaboración de las funciones asignadas a la Subdirección de Recursos Humanos y los tres departamentos que la conforman, analizando los procesos de trabajo.
- L. Elaborar cuadros relacionados con propuestas para la Dirección Ejecutiva de creación de puestos en diferentes Direcciones de la Institución.

1.9 Asesorar al personal de la Subdirección de Recursos Humanos en la redacción, elaboración y presentación de expedientes que se generen en los tres departamentos que integran la Subdirección a requerimiento, previo a su traslado a la autoridad superior.

- M. Asesorar y resolver dudas de diversos tópicos en el área de recursos humanos, planteadas verbalmente por el personal que integra la Subdirección de Recursos Humanos.

1.10 Proporcionar acompañamiento a la Subdirección de Recursos Humanos en reuniones de trabajo por designación de la Subdirección.

- N. Asistir a las reuniones de trabajo que sea designado por la Subdirección de Recursos humanos, así como las convocadas por la misma para coordinación de actividades.

Se anexan al presente copias que respaldan lo citado en los numerales anteriores de este informe; por otro lado se quiere comunicar que únicamente se trasladan ejemplos de los documentos adjuntos por lo extenso de los mismos, así como se dejan en blanco algunas casillas para salvaguardar la identidad del personal y confidencialidad de alguna información del RENAP por considerar altamente vulnerable.

Licenciado José Arcadio Rodríguez Santizo

Licenciada Alma Elizabeth Amaya Cardona
Subdirección de Recursos Humanos

-RENAP-

Licda. Alma Elizabeth Amaya Cardona
Subdirector de Recursos Humanos
Dirección Administrativa
Sede Central RENAP Guatemala, Guatemala

Licda. María Marta Solórzano Rodríguez
Director Administrativo en Funciones

Licenciada María Marta Solórzano Rodríguez
Directora Administrativa en Funciones

-RENAP-